

Extra vaardigheden opdoen aan de Academy

Naast de stagiaire-opleiding van de Orde hebben grote kantoren hun eigen Law Firm School. Maar ook middelgrote kantoren staan te trappelen met een eigen programma.

Tekst: Juriaan Mensch

Als de rechtenstudie erop zit en je advocatenstage begint, wordt er opeens een beroep gedaan op andere vaardigheden dan alleen theoretische kennis van het recht. De beroepspraktijk vereist dat je dan ook je weg weet te vinden in de omgang met andere advocaten, cliënten en de rechterlijke macht. Hier wordt kennis in een – vaak complexe – praktijk gebracht. Sommige advocatenkantoren laten je niet aan je lot over, maar helpen je daarbij.

Bijspijkeren

‘Het is belangrijk dat je een persoonlijk ontwikkelplan hebt als je als stagiaire aan de slag gaat bij een kantoor,’ zegt Pieter Smits, kantoordirecteur van het Haags/Rotterdamse DVDW Advocaten. Zijn kantoor begeleidt zowel stagiaires als partners actief naar wat zij in de toekomst willen en natuurlijk naar wat het kantoor nodig heeft. Daarom heeft het kantoor recent de DVDW Academy opgezet, waarbij het samenwerkt met trainers en docenten van organisaties als de Erasmus Universiteit Rotterdam en het Institute for Corporate Law, Governance and Innovation Policies in Maastricht.

De trainingen komen voor de stagiaires boven op de Beroepsopleiding van de Orde van Advocaten. Dat is nodig, omdat die opleiding voor bepaalde kantoren niet goed aansluit bij de praktijk. Ook DVDW zag de noodzaak voor een eigen, aanvullend programma. ‘Wij zijn een gespecialiseerd kantoor,’ benadrukt Theo Hanssen, partner bij DVDW Advocaten. Dat vereist naast extra cognitieve vakken, waar kennis van het recht



Foto: Mark Janssen

Eveline Kruisifix is stagiaire bij DVDW Advocaten

verder wordt bijgespijkerd, ook vaardigheden. ‘We trainen daarom ook bijvoorbeeld op timemanagement, schriftelijke vaardigheden en debattechnieken en ook direct commerciële vaardigheden als acquisitie, *personal branding* en presentatievaardigheden.’

Spiegel voorhouden

Een eigen aanvullend programma is ‘zeer nuttig en waardevol’, benadrukt stagiaire Eveline Kruisifix, sinds 2010 werkzaam bij DVDW Advocaten. ‘Met name het onderdeel Gedragsrecht, waarbij door andere beginnende advocaten eigen praktijkgevallen worden besproken waar je zelf op enig moment ook mee te maken krijgt. Daarnaast leer je

omgaan met cliënten en andere advocaten. We kregen daarvoor dilemma’s voorgelegd die we vervolgens bespraken. Zo leer je extra vaardigheden in de Academy.’

Hoe er op kantoor wordt gewerkt en hoe om te gaan met de werkdruk is ook onderdeel van de Academy. ‘Timemanagement is iets wat niet in de Beroepsopleiding wordt aangepakt,’ legt Kruisifix uit. Terwijl dat wel heel belangrijk is in de praktijk van een kantoor. Daar wordt je echt een spiegel voorgehouden. ‘Je leert kritisch nadenken over de zaken die in je agenda staan. Soms word je bedolven met werk en dan moet je de juiste keuzes maken voor dossiers die prioriteit hebben.’

Keuzevrijheid

Een aanvullend curriculum op de opleiding van de Orde is niet nieuw. De Law Firm School, aanwezig op de grotere kantoren met een internationale commerciële en financiële praktijk, is daar misschien wel het bekendste voorbeeld van. ‘Hoewel de opleiding van de Law Firm School breder is, doordat bijvoorbeeld ook aandacht wordt besteed aan straf- en bestuursrecht, is de opzet van de DVDW Academy vergelijkbaar, maar uniek voor middelgrote advocatenkantoren,’ zegt Hanssen. ‘Vroeger was de keuze voor een groot kantoor vaak een vanzelfsprekendheid vanwege de kwaliteit. Tegenwoordig is dat niet meer zo.’ En dat is een opsteker voor jonge, ambitieuze studenten. Immers, nu ook een middelgroot kantoor de overstap van universiteit naar beroepspraktijk intensief begeleidt, is er voor de ambitieuze jonge advocaat ook steeds meer te kiezen.