

Intentieverklaring ‘Diversiteit binnen de advocatuur’

Hiermee verklaren wij de diversiteit binnen de advocatuur en onze organisatie te zullen bevorderen. Onder diversiteit verstaan wij onder meer verschillen in afkomst, etniciteit, geslacht, seksuele geaardheid, geloof, nationalisme, leeftijd, invaliditeit, huwelijkse en ouderlijke staat.

Door meer diversiteit binnen onze organisatie denken wij dat we innovatiever, effectiever en representatiever zijn voor onze cliënten. Bovendien verrijken we ons kantoor met meer variatie in perspectief en verscheidenheid in ervaring en achtergrond en met zoveel mogelijk beschikbaar talent.

Wij achten diversiteit van groot belang voor het succes van advocatenkantoren en de advocatuur als geheel. Bij diversiteit gaat het niet om het stellen van quota, positieve discriminatie of andere standaarden. Het is onze doelstelling om op basis van onze eigen criteria daadwerkelijk medewerkers met verschillende achtergronden te werven, in dienst te nemen, te behouden en door te laten groeien.

Hierbij wordt onderkend dat het bereiken van diversiteit een proces is dat zich ontwikkelt en dat dit proces toewijding, voortdurende herbeoordeling en verdere uitwerking vereist. Mede daarom zullen we streven naar de implementatie van een zogenaamde ‘*best practices*’ binnen ons kantoor om ons op die wijze aan deze intentieverklaring te houden.