

OP 18 FEBRUARI 2023 IS DE WET BESCHERMING KLOKKENLUIDERS IN WERKING GETREDEN. WAT VERANDERT ER VOOR U ALS WERKGEVER?

BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN

- Werkgevers bij wie ten minste 50 personen werkzaam zijn, moeten een interne meldprocedure voor het melden van (vermoedens van) misstanden opstellen en hanteren. Voor dit getalscriterium geldt dat niet alleen werknemers meetellen, maar bijvoorbeeld ook ZZP'ers en uitzendkrachten.
- Over meer onderwerpen kan een melding worden gedaan, nu het begrip 'misstand' is uitgebreid. Er kan kort gezegd worden gemeld, als het vermoeden van een misstand op redelijke gronden berust en er een maatschappelijk belang in het geding is.
- Iedereen die in een werkrelatie tot de werkgever staat kan een beschermde melding doen. Denk niet alleen aan werknemers, maar ook aan aandeelhouders, leveranciers, ZZP'ers, familieleden, collega's en stagiaires.
- Er gelden strengere termijnen voor de interne meldprocedure. Werkgevers moeten een melder **binnen 7 dagen** na zijn melding een ontvangstbevestiging sturen en de melder **binnen 3 maanden** informeren over de beoordeling en opvolging van de melding.
- De interne meldprocedure moet benoemen dat een melding zowel schriftelijk als mondeling kan geschieden en moet beschrijven bij welke onafhankelijke functionaris(sen) het vermoeden van een misstand anoniem kan worden gemeld.
- Alle meldingen van vermoedens van misstanden moeten door de werkgever worden geregistreerd in een daarvoor ingesteld register.
- Het benadelingsverbod omvat nu **iedere** vorm van benadeling van een melder van een vermoedelijk misstand.
- Een melder mag **direct extern** melden.

TO DO VOOR WERKGEVERS

- Check of er een interne meldprocedure aanwezig is en pas deze waar nodig aan naar de nieuwe eisen. Zorg ervoor dat uw interne meldprocedure ook voldoende waarborgen voor een zorgvuldige behandeling van de melding bevat, zoals geheimhouding en bescherming van de identiteit van de melder.
- Wijs binnen uw onderneming een onpartijdige functionaris aan die de meldingen kan behandelen.
- Richt binnen uw onderneming een register op om de meldingen van vermoedens van misstanden te registreren.
- Wees u er ervan bewust dat het opstellen of aanpassen van uw interne meldprocedure instemmingsplichtig is, waardoor uw ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging tijdig moet worden betrokken.

BELANGRIJKE TERMIJNEN

- Voor ondernemingen waar ten minste 250 personen werkzaam zijn, geldt dat de interne meldprocedure per **18 februari 2023** aan de nieuwe eisen moet voldoen.
- Voor ondernemingen waar tussen de 50 en 249 personen werkzaam zijn, geldt dat de interne meldprocedure uiterlijk op **17 december 2023** aan de nieuwe eisen moet voldoen.

HULP NODIG?

Heeft u hulp nodig bij het opstellen van uw interne meldprocedure of heeft u vragen over de Wet bescherming klokkenluiders? DVDW is graag voor u bereikbaar. Neem contact op met onze arbeidsrechtexperts.